

CENTRO DE TRABAJO:			GARZÓN						FECHA DE ACTUALIZACIÓN:			15/04/2025		
EMPRESA:			CORPORACIÓN EL MINUTO DE DIOS						RESPONSABLE DE ACTUALIZACIÓN			ARL POSITIVA		
Proceso	Actividades	Rutinaria Si o No	Peligro	Clasificación de Peligro	EVALUACIÓN DEL RIESGO		VALORACIÓN DEL RIESGO		Nro. de Expuestos	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN				
					Valor de probabilidad	Valor de severidad	Valor del Riesgo	Aceptabilidad del riesgo		Eliminación	Sustitución	Controles de ingeniería	Controles administrativos Señalización, advertencia	Equipos y elementos de protección personal y/o colectivo
ADMINISTRATIVO	* Labores Administrativas	SI	* Exposición demanda de carga mental por apremio de tiempo o el contenido mismo de la tarea (información confidencial, funciones de alta responsabilidad, tareas monótonas y minuciosas)	Psicosocial	2	2	4	ACEPTABLE	5				* Seguimiento carga laboral recomendaciones médico laborales * Actividades programa de prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas * Actividades programa de vigilancia epidemiológica ocupacional peligro psicosocial * Divulgación estrategias de sensibilización (correo masivo piezas informativas carteleras y otros)	
	* Archivo * Atención al Usuario * Labores Administrativas	SI	* Exposición de los colaboradores a hongos y ácaros por la presencia de humedades y moho en paredes Exposición de los colaboradores a excesiva iluminación natural * Exposición de los colaboradores a radiaciones no ionizantes por uso de pantalla del computador	Físico	2	3	6	ACEPTABLE	5		* Reemplazar pantallas de computadores antiguas por nuevas que tengan protector de radiaciones ionizantes		* Entrega de Elementos de Protección Personal-EPP * Instalación de persianas o cortinas para controlar el ingreso de luz natural * Realizar inspección a las áreas de trabajo * Divulgación de la Guía de control operacional peligros significativos de seguridad y salud en el trabajo * Divulgación estrategias de sensibilización (correo masivo piezas informativas carteleras y otros)	* Uso de Elementos de Protección Personal-EPP * Sensibilización en el uso adecuado de Elementos de Protección Personal-EPP * Entrega o reposición de Elementos de Protección Personal - EPP
	* Labores Administrativas	SI	* Posturas prolongadas y/o mantenidas	Biomecánico	2	3	6	ACEPTABLE	5		* Reemplazar las herramientas o ayudas mecánicas que se encuentren en mal estado		* Suministro puestos de trabajo ergonómicos * Análisis de puesto de trabajo * Jornadas de sensibilización de autocuidado * Capacitación de acuerdo al Programa de Vigilancia Epidemiológico de Desordenes Musculoesqueléticos- DME * Actividades de prevención y promoción para desordenes musculoesqueléticos * Implementar jornadas de pausas activas	* Sensibilización en el uso adecuado de Elementos de Protección Personal-EPP * Seguimiento a entrega y reposición de Elementos de Protección Personal-EPP
	* Atención al Público * Labores Administrativas	SI	* Exposición directa a colaboradores y/o usuarios portadores de enfermedades bacterianas o virales	Biológico	3	2	6	ACEPTABLE	5	* Mantenimiento locativo (filtraciones y humedad) * Eliminación de aguas estancadas	* Reemplazar las herramientas o ayudas mecánicas que se encuentren en mal estado	* Colocar aberturas de drenaje en los recipientes donde se acumule agua estancada	* Divulgación guía de control operacional peligros significativos de seguridad y salud en el trabajo * Limpieza y desinfección diaria en el lavado de baños * Jornada de promoción y prevención (lavado adecuado y frecuente de manos) * Jornadas de orden y aseo * Divulgación estrategias de sensibilización (correo masivo piezas informativas carteleras y otros)	* Elementos de Protección Personal-EPP * Sensibilización en el uso adecuado de Elementos de Protección Personal-EPP * Seguimiento a entrega y reposición de Elementos de Protección Personal-EPP

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012